

รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ/งาน/กิจกรรม โรงเรียนศรียาภัย ปีการศึกษา 2562

ชื่อโครงการ / งาน / กิจกรรม สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 มาตรฐานการศึกษาโรงเรียนศรียาภัย ข้อที่ 2 กระบวนการบริหาร และการจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ดำเนินการ นางจุไรรัตน์ เกษศิศิลป์

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.1 เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนและวิทยากรท้องถิ่นในวิชาเอกที่ขาดแคลน

1.2 เพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานให้เพียงพอต่อปริมาณงาน

1.3 เพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ช่างคอมพิวเตอร์ ช่างแอร์ นักการภารโรง ยาม และพนักงานขับรถยนต์ ให้เพียงพอต่อปริมาณงาน

2. การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้วเสร็จ กำลังดำเนินการ ยังไม่ดำเนินการ

3. ระยะเวลาดำเนินการ

3.1 เวลาดำเนินการตามแผน เริ่ม 1 เมษายน 2562 – 31 มีนาคม 2563

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง เริ่ม 1 เมษายน 2562 – 30 เมษายน 2563

ตามแผน

เร็วกว่าแผน

ช้ากว่าแผน เพราะ ดำเนินการจ้างลูกจ้างตามรอบปีการศึกษาซึ่งสิ้นสุดในวันที่ 30 เมษายน 2563

4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม

4.1 นักเรียน ชั้น.....-..... จำนวน-..... คน

4.2 วิทยากรหรือผู้เกี่ยวข้อง บุคลากร จำนวน 40 คน จำแนกเป็น

1. ครูอัตราจ้าง และวิทยากรท้องถิ่น	จำนวน	6	อัตรา
2. เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน	จำนวน	15	อัตรา
3. ช่าง	จำนวน	2	อัตรา
4. นักการภารโรง	จำนวน	12	อัตรา
5. พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	3	อัตรา
6. ยาม	จำนวน	2	อัตรา

5. การปฏิบัติงาน/การจัดกิจกรรมที่ทำให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและรายงานผล มีดังนี้

1. โรงเรียนมีความคล่องตัวในการบริหารด้านบุคลากรและการบริหารด้านการจัดการเรียนการสอน
2. โรงเรียนมีการบริหารด้านการจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6. งบประมาณ

6.1 งบประมาณที่จัดสรรตามแผน 7,440,000 บาท

6.2 งบประมาณที่ใช้จริง 6,159,312.69 บาท

6.3 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ

ตามแผน ต่ำกว่าแผน สูงกว่าแผน บาท

7. ประเภทงบประมาณ เงินอุดหนุน เงินอื่น ๆ

8. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 95

9. สรุปผลการประเมินโดยรวมของกิจกรรม/งาน/โครงการ (สรุปมาจากแบบประเมินความพึงพอใจ)

เกณฑ์	ค่าเฉลี่ย	4.50-5.00	หมายถึง	ระดับความคิดเห็น	ในระดับยอดเยี่ยม
	ค่าเฉลี่ย	4.00-4.49	หมายถึง	ระดับความคิดเห็น	ในระดับดีเลิศ
	ค่าเฉลี่ย	3.50-3.99	หมายถึง	ระดับความคิดเห็น	ในระดับดี

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.00-2.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับกำลังพัฒนา

ยอดเยี่ยม ดีเลิศ ดี ปานกลาง กำลังพัฒนา

10. สภาพปัญหา อุปสรรคของกิจกรรม/งาน/โครงการ

1. ครูอัตราจ้างที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากมีภาระงานสอนและต้องปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษา ทำให้เกิดข้อบกพร่องต่องานในสำนักงาน

2. ลูกจ้างบางคนยังขาดความเสียสละและทุ่มเทในการทำงาน ทำให้ผลงานด้อยประสิทธิภาพ

11. ประโยชน์ของกิจกรรม/งาน/โครงการที่ได้รับ

1. โรงเรียนมีครูผู้สอนครบตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ทำให้สามารถพัฒนาการเรียนการสอนไปสู่ความเป็นเลิศได้

2. โรงเรียนมีจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่โรงเรียนมอบหมายได้อย่างทันท่วงที ทำให้ลดภาระหน้าที่ของครูในการปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน เป็นการคืนครูสู่ห้องเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างเต็มที่

12. ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาครั้งต่อไป

1. การจ้างลูกจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน ควรแยกสัญญาจ้างให้ชัดเจน ไม่ควรให้ผู้ที่มีสัญญาเป็นครูอัตราจ้าง ปฏิบัติหน้าที่เป็นลูกจ้างในสำนักงานด้วย เพราะจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่เต็มที่ทั้งสองงาน และจะมีผลเสียต่อตัวลูกจ้างเอง

2. หัวหน้างานและหัวหน้ากลุ่มบริหาร ควรกำกับติดตามและนิเทศ เพื่อให้ลูกจ้างปฏิบัติงานอย่างเต็มที่