

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนศรีอยุธยา

โรงเรียนศรีอยุธยาได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีเป้าหมายคือ โรงเรียนมีบุคลากรที่มีศักยภาพ เป็นมืออาชีพ มีความรอบรู้และรู้ทันการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรักความสามัคคี ยึดมั่นในธรรมเนียมและค่านิยมร่วมขององค์กรเป็นหนึ่งเดียว และมีจำนวนเพียงพอต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียน จึงมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

ก. ด้านการสรรหาทรัพยากรบุคคล

1. วิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง
2. กำหนดมาตรฐานวิชาเอกให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง
3. สรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการ โดยคัดเลือกบุคลากรด้วยกระบวนการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4. กำหนดมาตรฐานภาระงานของบุคลากร
5. มอบหมายงานให้บุคลากรรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารงาน
6. ตรวจสอบ นิเทศ กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากร
7. ประเมินผลการปฏิบัติงาน
8. ให้ความดีความชอบ/ขึ้นค่าจ้าง

ข. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. วางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. จัดให้มีโครงการประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน
3. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานอื่น
4. สนับสนุนให้ครูประกวดผลงานดีเด่น
5. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
6. สนับสนุนให้ข้าราชการครูเสนอผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
7. สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
8. ส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพด้วยการทำ PLC
9. จัดกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร